



## POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

**“Busca do crescimento contínuo, ético, transparente e sustentável, com foco nos resultados para os acionistas, colaboradores, clientes e sociedade”**

### ESSA BUSCA É ALICERÇADA PELAS SEGUINTE DIRETRIZES

- Contínua capacitação, envolvimento e satisfação dos funcionários, sendo garantido que não sofrerão represália, quando relatarem, de boa-fé, suspeita ou evidências de suborno ou descumprimento das Políticas de Compliance;
- Garantia da qualidade em nossos serviços, através do atendimento dos requisitos dos nossos clientes;
- Fornecimento de condições de trabalho seguras e saudáveis buscando a prevenção de lesões e doenças ocupacionais, em concordância com seu contexto, riscos e oportunidades;
- Eliminação dos perigos e redução dos riscos de Segurança e Saúde Ocupacional;
- Comprometimento na consulta e participação dos colaboradores nas decisões referentes ao Sistema de Gestão Integrada;
- Monitoramento dos aspectos relativos às atividades desenvolvidas para prevenção e minimização dos impactos ao meio ambiente;
- Comprometimento com a responsabilidade socioambiental, buscando um desenvolvimento sustentável, de forma ética e transparente;
- Atendimento da legislação vigente e dos demais requisitos aplicáveis à empresa e seus serviços;
- Ações pautadas na ética, transparência e integridade em todas as relações internas e externas da empresa, com total autoridade e independência da função de Compliance para avaliar desvios em relação aos documentos de integridade e ética;
- Busca da superação das metas gerenciais por meio da redução de custos, gestão dos riscos e melhoria contínua do desempenho de seus processos, produtos e serviço;
- Compromisso com o cumprimento e a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrada, não sendo tolerado o descumprimento de leis, normas e demais documentos da empresa, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações.

**Humberto Pires Terra Filho**  
Diretor